

PRODUCTEURS SALARIES DE BASE
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 MARS 1972
REMUNERATION MINIMALE POUR 2020

PROTOCOLE D'ACCORD DU 19 MAI 2020

Entre :

- la Fédération Française de l'Assurance (FFA), représentée par M. Meyer

d'une part,

Et :

- la Fédération CFDT Banques et Assurances, représentée par M. Tisserand
- la CFE-CGC Fédération de l'Assurance, représentée par M. Mottier
- la Fédération des Syndicats CFTC « Commerce, Services et Force de Vente » (CSFV), représentée par Mme Tardito

d'autre part,

Accord du 19 mai 2020 - RMA 2020 - Producteurs salariés de base - Convention collective de travail du 27 mars 1972

Vu l'article 14, alinéa 1^{er}, de la Convention collective de travail des producteurs salariés de base des services extérieurs de production des sociétés d'assurances du 27 mars 1972,

Vu les articles L.2241-1 et L.2241-9 du Code du travail,

Vu l'article 6 de l'accord du 13 mai 2013 relatif à la mixité et à la diversité dans les sociétés d'assurances,

Il est convenu ce qui suit :

Article 1 – Rémunération minimale annuelle

- 1° La rémunération minimale annuelle des producteurs salariés de base prévue à l'article 14, alinéa 1^{er}, de la Convention collective de travail des producteurs salariés de base des services extérieurs de production des sociétés d'assurances du 27 mars 1972, est portée à 18 990 euros à compter du 1^{er} janvier 2020.
- 2° Cette majoration conduit à rappeler qu'il peut, naturellement, être exigé des producteurs salariés de base, notamment en application de l'article 3 de la Convention collective, le respect d'obligations professionnelles en termes de minimum d'activité et de production.
- 3° Les dispositions ci-dessus ne concernent pas les producteurs salariés de base qui ne sont plus en fonction dans les entreprises à la date de signature du présent accord.

Article 2 – Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

- 1° Il est rappelé que les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

La rémunération minimale annuelle fixée au 1° de l'article 1 ci-dessus est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.
- 2° Au sein de chaque entreprise, les employeurs s'attacheront à vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.

Fait à Paris, le 19 mai 2020

Pour l'organisation d'employeurs :

FFA
Alexis Meyer

DocuSigned by:

3FCACF56D578423...

Pour les organisations syndicales :

Fédération CFDT Banques et Assurances

Thierry Tisserand

DocuSigned by:

E99AAA2525B4447...

CFE-CGC Fédération de l'Assurance

Joël Mottier

DocuSigned by:

36E7D13678E0412...

Fédération des Syndicats CFTC « Commerce, Services et Force de Vente » (CSFV)

Muriel Tardito

DocuSigned by:

617DC46EA688400...